

35 ANS

DE DYNAMISME EN MONTÉRÉGIE

R A P P O R T  
D ' A C T I V I T É S  
2 0 0 9 - 2 0 1 0



Regroupement des  
centres de la petite enfance  
de la Montérégie

# Ensemble, nous regroupons :

123 CPE ✨ 13 bureaux coordonnateurs

1 643 responsables d'un service de garde en milieu familial

12 002 places en installation ✨ 11 383 places en milieu familial

32 739 enfants d'âge préscolaire ✨ 3124 éducatrices et employées des CPE

Fondé en 1974, le RCPEM est la plus ancienne association de service de garde au Québec. Son importance sur le territoire montérégien est indéniable ; ce présent document fera état des nombreuses activités développées en 2009-2010, initiées, coordonnées et offertes, pour le plus grand bénéfice de ses membres et de ses partenaires sur l'ensemble de la Montérégie, et au-delà.

## LA MISSION DU RCPEM

Promouvoir et s'assurer d'un réseau de centres de la petite enfance fonctionnels et diversifiés qui répondent aux divers besoins des familles de la région.

S'assurer de la participation et de l'implication réelles des parents dans les centres de la petite enfance et en promouvoir le rôle actif.

Soutenir le développement professionnel du personnel des centres de la petite enfance.

Assurer le respect des droits de l'enfant à des services de garde de qualité.

Développer le RCPEM : administration, organisation, communication et vie associative.

## LA MONTÉRÉGIE... C'EST :

### Trois Conférences régionales des élus :

La CRÉ de Longueuil, la CRÉ Montérégie Est et la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

### Quatorze municipalités régionales de comté :

Acton, Beauharnois-Salaberry, Brôme-Missisquoi, La Haute-Yamaska, Lajemmerais, La Vallée-du-Richelieu, Le Haut-Richelieu, Le Haut-Saint-Laurent, Les Jardins-de-Napierville, Les Maskoutains, Pierre-de-Saurel, Roussillon, Rouville et Vaudreuil-Soulanges

### Une municipalité hors MRC :

L'Agglomération de Longueuil : villes de Longueuil, de Brossard, de Saint-Lambert, de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville

### Deux municipalités autochtones hors MRC :

Les réserves amérindiennes d'Akwesasne et de Kahnawake



DE DYNAMISME EN MONTÉRÉGIE



#### MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec fierté que je vous présente le rapport d'activités 2009-2010 du Regroupement des centres de la petite enfance de la Montérégie. Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport, même après 35 ans d'existence, le Regroupement explose d'énergie et de dynamisme. Plus actifs que jamais, nous avons coordonné et développé nombre de projets : le colloque international (quel succès !), les projets de soutien pédagogique (Grandir Ensemble, « Les petites grenouilles »), le dossier des aires de jeu, sans oublier les services « réguliers » (le BILA, le service de remplacement, la formation, le soutien à l'intégration des enfants handicapés). Et ce n'est là qu'un mince échantillonnage des actions posées par le Regroupement cette année. Le RCPEM est un lieu bouillonnant de matière grise et de valeurs humaines. Les centres de la petite enfance de la Montérégie sont privilégiés de pouvoir compter, depuis 35 ans, sur une organisation aussi solide et aussi vivante !

Céline Ricard  
Présidente



#### MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

En 2009, le Regroupement des centres de la petite enfance de la Montérégie a atteint son 35<sup>e</sup> anniversaire.

Cette année fut, comme vous pourrez le constater dans les pages qui suivent, une année riche en émotions, débordante d'énergie et fertile en créativité. Elle fut également marquée par l'engagement de ses membres dans des projets structurants et novateurs. Repoussant toujours plus loin les limites de l'implication, nos membres ont su transmettre leur dynamisme tant dans leur milieu qu'au sein même du Regroupement.

Au nom de tous les enfants et de toutes les familles de la Montérégie, nous tenons à remercier les conseils d'administration et les personnels des CPE et CPE-BC membres du Regroupement pour leur engagement dans la recherche incessante d'amélioration de la qualité des services qu'ils offrent.

C'est donc avec une très grande fierté que nous vous offrons ce rapport d'activités 2009-2010 qui témoigne du dynamisme de l'association et de ses membres.

Claudette Pitre-Robin  
Directrice générale



# Une assemblée générale annuelle

## QUI SOULIGNE LE 20<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE DES DROITS DE L'ENFANT

*Respecter un enfant, c'est reconnaître la valeur de l'enfant, même si on n'est pas toujours d'accord avec ses valeurs, ses choix, ses limites, c'est le reconnaître et l'accepter comme tel.*

**Véronique**

Le 18 novembre 2009, le RCPEM a tenu une assemblée générale annuelle bien particulière pour ses membres. L'événement a permis de souligner le respect que tout adulte doit à l'enfant, entre autres, en proposant des extraits de la Convention internationale des droits des enfants lus par les enfants du personnel du Regroupement.

*Quelqu'un de respectueux,  
c'est quelqu'un qui m'écoute.*

**Dimitri**



Une vidéo hommage à l'enfance réalisée par le RCPEM a été présentée ; on pouvait y entendre les enfants du personnel du RCPEM partager leurs réflexions sur ce qu'ils considèrent comme étant un adulte respectueux, réflexions ponctuées de témoignages de personnalités connues : Mes Aïeux, Marc dos Santos, Marie-Mai, Raphaël Grenier-Benoît, Adam Kosh et Lise Thouin. ▲

Au cours de cette assemblée générale annuelle, le RCPEM et l'Association Pikler Lóczy - France ont procédé à la signature officielle d'une entente de collaboration octroyant au RCPEM l'exclusivité de diffuser ses documents et de dispenser la formation Pikler Lóczy au Québec et au Canada francophone. ►



Le 20 novembre 1989, l'ONU signait la Convention des droits de l'enfant. Profitant du 20<sup>e</sup> anniversaire de cette signature, le RCPEM marque le coup en étant un des vingt cosignataires du manifeste « **Le droit de l'enfant au respect\*** » de Janusz Korczak réédité chez Fabert, dont il est désormais le distributeur québécois ; une centaine d'exemplaires ont été distribués gratuitement aux CPE membres. ▲

*Respecter un enfant, c'est respecter un être humain : le respecter dans ses choix, dans ses façons d'être, avec l'âge et les capacités qu'il a.*

**Léa**



Dans le cadre du 20<sup>e</sup> anniversaire de la Convention, 8 500 enfants ont reçu des mots d'amour de leurs parents et éducatrices, écrits sur des cartes postales produites par le RCPEM pour l'occasion. ▲

Chaque enfant est unique, l'intérêt de chaque enfant est au cœur de la mission du RCPEM. Les interventions du Regroupement et l'ensemble des services qui y sont offerts permettent aux membres de trouver soutien et support, dans une démarche continue d'amélioration de la qualité d'accueil, dans des milieux de vie où chaque enfant pourra trouver son plein épanouissement physique, intellectuel, culturel et moral.

\* Dans le présent document, l'astérisque indique que l'ouvrage est en vente au RCPEM.



ANS

DE DYNAMISME EN MONTÉRÉGIE

## SOUTIEN AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION DES CPE ET BC

Tout au cours de l'année, pour le bénéfice du personnel cadre des CPE et des parents des conseils d'administration, le RCPEM a développé ou poursuivi son offre de service et de soutien à la gestion des services de garde.



### ◀ JOURNÉE COLLOQUE C.A.

70 membres de conseils d'administration ont participé à la première édition Journée Colloque CA « Une même passion pour nos enfants, un seul mouvement vers la qualité » qui a été offerte à deux reprises soit à Saint-Hyacinthe le 17 octobre 2009 et à Longueuil le 7 novembre 2009. Au programme : Formation Saine Gestion par DeVeaux Brault et Associés, formation BRIO 1 et un atelier de sensibilisation sur l'Approche Pikler Lóczy.



### SOUTIEN DOCUMENTAIRE

Les cadres et les conseils d'administration peuvent obtenir directement au RCPEM, grâce à une entente avec les éditions DPRM, les outils de « *Gouvernance stratégique\** » produite par l'équipe de Roméo Malenfant : manuel de référence et série de guides pratiques sont disponibles en tout temps et apportent des réponses concrètes aux questions de gouvernance fréquemment soulevées par les administrateurs bénévoles.



### POLITIQUES INTERNES DANS LES CPE

Un sondage a été effectué afin d'établir un calendrier de rencontres portant sur les politiques des CPE en regard des principes de Saine Gestion. Le travail a été entrepris avec la politique relative à la divulgation d'intérêts personnels et pécuniaires et la politique sur l'utilisation des biens de l'organisation à des fins personnelles. Le dossier se poursuivra dans les mois à venir.

*Notre cabinet a été témoin du dynamisme du RCPEM lorsque ce dernier, en collaboration avec deux autres Regroupements, a initié, en 2007, le projet Saine Gestion. Ce projet stratégique et avant-gardiste a déjà permis de mobiliser plus de 300 CPE à la mise en œuvre au sein de leur organisation d'un cadre de Saine Gestion et devrait se poursuivre auprès des autres CPE du Québec au cours des mois à venir. Un tel projet illustre, une fois de plus, le leadership dont fait preuve le RCPEM au sein de son milieu ainsi que son caractère novateur et visionnaire.*

**Gilles Auger**, CA, Adm.A., CMC  
Associé principal  
DeVeaux Brault &  
Associés inc.

## CONCERTATION, SOUTIEN ET ÉCHANGE : LES DIRECTIONS GÉNÉRALES

### RENCONTRES MENSUELLES / CPE

Huit rencontres régulières en 2009-2010  
Présence moyenne de 70 à 90 directrices

En 2009-2010, parmi les personnes-ressources qui ont été invitées à participer aux réunions :

**Madame Geneviève Baron, direction de la santé publique**

Étude portant sur l'évaluation de l'acceptabilité du vaccin auprès des parents et les enfants fréquentant les CPE

**Madame Annick Chauvette, COPIBEC**

Le respect des droits d'auteur

**Madame Maryse Guay, direction de la santé publique**

Étude sur la vaccination contre l'influenza A (H1N1)

**Monsieur Bernard Martino, cinéaste**

Le droit à l'égalité, « Alexandre » et  
le Voyage en Mongolie intérieure

**Madame Christine Phaneuf, MFA**

La direction régionale du Sud et du Centre du Québec

**Madame Isabelle Samson, AQPE**

La Mutuelle de prévention des CPE

**Monsieur Richard Tessier, Tessier Récréo-Parc**

Une surface de jeu pour naturaliser les aires de jeu



### RENCONTRES – BUREAUX COORDONNATEURS

Quatre rencontres régulières  
Présence moyenne de 15 et 20 directrices et adjointes

Le réseau étant en attente des nouvelles politiques et consignes gouvernementales en matière de garde en milieu familial, le nombre de rencontres a été réduit pour permettre aux directrices de mieux concilier l'horaire de nos rencontres avec celles organisées par la direction régionale du Sud et du Centre du MFA.

Les participantes à ces rencontres d'échange et d'informations ont traité de nombreux dossiers liés à la tâche du gestionnaire : le projet de loi et loi 51, l'état de la situation actuelle des CPE-BC, l'orientation et la modification du CA du BC, l'organisation des ressources humaines, la situation financière, la formation du MAPAQ pour les RSG, le droit d'association des RSG, la vision et les perspectives du ministre, du MFA et de la Direction régionale, le mandat des BC de promouvoir la qualité et la formation.

### RÉSEAUTAGE ET SOUTIEN

Les directions générales bénéficient d'un réseau de partage d'information leur permettant d'obtenir du soutien, de bénéficier de l'expertise, de façons de faire, de politiques et de ressources de leurs pairs. Dans le cadre de ce système de réseautage électronique, le RCPEM a servi de courroie de transmission à 17 sondages qui ont été envoyés et compilés.

Les parents administrateurs et les directions générales bénéficient d'un service personnalisé de référence et de soutien, par téléphone ou par courriel. En tout temps, le RCPEM s'assure, dans le plus grand respect de confidentialité, de répondre aux demandes ou de référer, au besoin.



## LE BUREAU D'INSCRIPTION SUR UNE LISTE D'ATTENTE CENTRALISÉ (LE BILA)

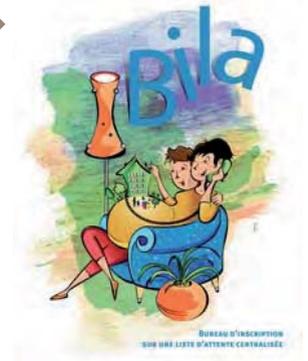
Service essentiel pour les familles et les services de garde, le Bureau d'inscription sur une liste d'attente centralisée (BILA) a poursuivi son déploiement en Montérégie. Soucieux de faire partager son expertise, le RCPEM a également soutenu six regroupements régionaux dans le développement et l'implantation d'un BILA pour leurs territoires respectifs : tenue d'une journée d'information et d'initiation à la plate-forme informatique du BILA, production de matériel promotionnel et révision de documents de gestion interne, dont une Politique sur la vie privée et une Entente de service, ont fait partie de ce travail de partenariat. Le RCPEM a également mis en place le comité régional BILA, où siègent des représentants des CRÉ, des CPE et du MFA.

Après la CRÉ Montérégie Est (en 2007) et la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (en 2008), ce fut au tour de la CRÉ de Longueuil à recevoir, le 19 octobre 2009, l'annonce du BILA pour son territoire. Un DVD promotionnel du RCPEM portant sur le service dispensé par le BILA a été présenté lors de cet événement qui a été largement couvert par les médias.

### LE BILA EN MONTÉRÉGIE AU 31 MARS 2010 :

- 28 672 fiches d'inscription d'enfants ont été enregistrées sur la liste d'attente : 4 987 d'entre eux avaient déjà une place en service de garde subventionné et 23 685 enfants n'en avaient pas
- Sept nouveaux CPE ont adhéré au BILA en 2009-2010, portant le nombre total à 62 adhérents, dont 6 bureaux coordonnateurs, qui sont :

CPE Abracadabra	CPE Les Coquelicots	CPE La Maison des Bambins
CPE Alakazoum	CPE et BC Les Frimousses de la Vallée	CPE La Marmicelle
CPE Au Pied de l'Échelle	CPE Les Frimousses du Fort	CPE et BC La Mère Schtroumpf
CPE Aux Quatre Soleils	CPE Les Gnômes	CPE La P'tite Caboché
CPE Cadet Rousselle	CPE Les Jardins d'Honorine	CPE La Passerelle
CPE Caillou Lapierre	CPE et BC Les Jeunes Pousses	CPE La Petite Semence
CPE Chez Fanfan	des Jardins du Québec	CPE La Prairie
CPE Chez Nous	CPE et BC Les Joyeux Calinours	CPE La Relève V-S
CPE Citronnelle	CPE Les P'tites Pies	CPE et BC La Ruche Magique
CPE de Boucherville	CPE Les Petites Souris	CPE le Carrefour des
CPE de Saint-Luc	CPE Les Petits Adultes	Chanterelles
CPE Doux Réveil	CPE Les Poussineaux	CPE Le Château des Adorables
CPE du Jardin Fleuri	CPE Les Tisserands	CPE Le Colibri de Farnham
CPE Du Quartier	CPE Mafamigarde	CPE Le Papillon Bleu
CPE Enfant Lumière	CPE Matin Soleil	CPE Le petit Monde de Caliméro
CPE Franquette la Grenouille	CPE Miel et Melon	CPE Le Petit Pain d'Épice
CPE Joie de Vivre	CPE Mon Monde à Moi	CPE Le Petit Prince
CPE Julie Soleil	CPE Patachou	CPE Le Temps d'un Rêve
CPE Kateri	CPE Saint-Philippe	CPE Les Amis Gators
CPE l'Amibulle	CPE Soleil Souriant	CPE Les Champignoles
CPE l'Amus'Ailes	CPE et BC Soulanges	CPE Les Chérubins
CPE L'Attrait-Mignon	CPE Tout Doux	CPE et BC Les Copains d'Abord
CPE La Baguette Magique	CPE La Boîte à Bizous	



*Je suis témoin du dynamisme du regroupement qui, par l'instauration du système de liste d'attente centralisée, m'a permis de trouver un service de garde pour mes enfants. BILA m'a également permis de choisir un CPE dynamique, l'équipe a tout mis en œuvre pour répondre aux besoins particuliers de l'une de mes filles.*

**Julie, parent**  
CPE La Marmicelle

## LE SERVICE DE REMPLACEMENT

*Je suis témoin du dynamisme du RCPEM lorsque je communique avec le personnel. Celles-ci sont toujours polies, souriantes, respectueuses, à l'écoute et la spontanéité est toujours au rendez-vous. Le service, les informations, la répartition du travail - lieu, heure, date sont clairs et rapides. Les filles sont toujours disponibles pour répondre à nos questions.*

**Sonia Tremblay**  
Remplaçante



Le Service de remplacement est un partenaire à l'écoute des besoins des CPE. À titre d'intermédiaire, le Service de remplacement soutient les CPE dans toutes les sphères du remplacement, recrutement, sélection, références, affectation, positionnement salarial et évaluation, et en leur offrant du personnel remplaçant pour combler les urgences, à court, à moyen et à long terme. Les deux catégories d'emplois ciblés par le Service de remplacement sont les postes d'éducatrices et de cuisinières.



### 2009-2010 :

Adhésion de 93 installations

Total de 180 233 heures de remplacement accordées :

- 16 264 heures de remplacement pour les cuisinières

- 163 969 heures de remplacement pour les éducatrices

Taux de demandes non comblées : 3,84% (pour 6,3% l'an dernier)

Près de cinquante entrevues de groupe

Recrutement de 173 nouvelles candidates au Service :

- 149 nouvelles éducatrices

- 24 nouvelles cuisinières

De 200 à 250 fiches restent actives annuellement dans la banque de remplacement, avec des périodes de pointe durant l'été pouvant atteindre 300 à 350 ; les remplacements à long terme sont exclus de ces données

Le Service s'est doté d'un nouveau logo et a rajeuni son visuel promotionnel ; ainsi, il a pu diffuser largement son dépliant pour les éducatrices et les cuisinières, favorisant le recrutement de candidates et l'adhésion de nouvelles installations.

Les responsables du Service ont rencontré des groupes d'étudiantes en éducation à l'enfance (cégep Édouard-Montpetit et cégep de Saint-Hyacinthe) à cinq occasions, afin de présenter le Service et de procéder au processus de vérification d'absence d'empêchement des futures stagiaires.

Le Service a participé à la 2<sup>e</sup> édition de la Journée Carrière du cégep de Saint-Hyacinthe, de même qu'à la 1<sup>re</sup> édition du Salon de l'emploi pour les techniques humaines au cégep du Vieux-Montréal.



### Comité du service de remplacement

Le comité du Service de remplacement a poursuivi le travail de révision d'un outil pratique adressé aux remplaçantes et aux CPE qui les accueillent. Ces fiches et brochures pratiques paraîtront en 2011.

### Les membres du comité :

Nathalie Blouin (Service de remplacement RCPEM)

Naïma Boumedine (CPE Pierrot la Lune)

Nathalie Côté (CPE La Voie Lactée)

Claudine Dubois Dubée (CPE L'Envol)

Josée Dumoulin (Service de remplacement RCPEM)

Manon Ferland (CPE La Petite École)

## ACCOMPAGNEMENT DANS L'INTÉGRATION DES ENFANTS À BESOINS PARTICULIERS

En matière d'intégration des enfants à besoins particuliers, le RCPEM a poursuivi un important travail de soutien des CPE. Le Comité pour l'intégration des enfants handicapés en services de garde (CIEHSDG), dont le RCPEM est un membre actif, a poursuivi son travail de réflexion, de concertation, de représentation et d'action.

S'appuyant sur son *Cadre de référence pour l'élaboration d'une politique d'intégration et de maintien des enfants handicapés en service de garde* publié en 2008, le Regroupement a maintenu un service de référence pointu et spécialisé auprès des services de garde, des parents et des intervenants des organismes.

La représentation du réseau et la défense des enfants à besoins particuliers sont également assurées par la présence de Sylvie Melsbach, personne ressource siégeant à différentes tables et comités :

- Le projet Odyssée a permis un travail de recension et de mobilisation autour de la thématique de *l'accueil des enfants et des familles ayant des besoins particuliers*.
- La production d'un feuillet explicatif a été entreprise, afin de préciser aux parents et aux partenaires le mandat des services de garde concernant l'intégration des enfants handicapés, l'utilisation de l'allocation allouée par le MFA pour soutenir l'intégration, etc.
- L'intégration des enfants à besoins particuliers et le soutien des éducatrices qui accueillent ces enfants dans leur groupe sont des dossiers qui ont fait l'objet des travaux effectués en communautés de pratique et au sein des rencontres des conseillères pédagogiques.



*L'intégration des enfants handicapés en services de garde constitue un jalon important pour leur intégration sociale. En Montérégie, l'apport du Regroupement des CPE est essentiel à l'atteinte de cet objectif. Le dynamisme, la collaboration et l'implication des personnes qui y travaillent en font un précieux partenaire.*

### DE NOMBREUSES VISITES ET RENCONTRES

Invité par le RCPEM, le cinéaste français Bernard Martino a présenté au grand public sa conférence « Petite enfance et intégration », lors de laquelle il a témoigné, appuyé par des extraits de son documentaire « *Voyage en Mongolie intérieure\** », de la question de l'intégration des personnes trisomiques dans la société. Parmi elles, la poétesse Nathalie Nechtstein qui y lit des extraits de son recueil « *Ma différence\** », désormais accessible au Québec par le RCPEM.

Serge Tousignant (OPHQ) et Liette Dion (MFA) ont répondu à l'invitation du RCPEM pour présenter aux directions générales, aux conseillères pédagogiques et au personnel du Regroupement le document *À part entière : pour un véritable exercice du droit de l'égalité*. Ce fut l'occasion d'exprimer les difficultés rencontrées et d'enrichir le travail conjoint de recherche de solutions, pour permettre aux CPE de donner un meilleur service aux enfants qu'ils accueillent.

À l'invitation lancée par le RCPEM, les membres du CIEHSGM ont rencontré madame Marie-Françoise de Tassigny, directrice du secteur Petite Enfance à Genève, pour échanger sur le partenariat nécessaire à l'intégration réussie des enfants handicapés dans nos services de garde. Préoccupée par un glissement appréhendé de la mission des crèches genevoises vers des services de réadaptation, Madame de Tassigny souhaitait connaître notre réalité.



**Serge Tousignant**  
Conseiller à l'intervention collective régionale  
Direction de l'intervention collective régionale de l'Ouest  
Office des personnes handicapées du Québec

# Colloque international 2009

## Unicité et diversité, un geste à ma portée !

Les 1<sup>er</sup>, 2 et 3 mai 2009, 1 200 personnes étaient à la croisée des chemins où se donnaient rendez-vous la théorie et la pratique, l'unicité et la diversité, la réflexion et la fête. Le colloque a été l'occasion d'offrir un lieu de formation sur une thématique dont la pertinence n'a fait que se confirmer depuis. Le souvenir de cet événement marquant est bien vivant...



### PRÉCOLLOQUE

Plus de 265 personnes ont participé à la conférence d'ouverture présentée par Bernard Martino. Pour plusieurs c'était le début d'un retour aux sources avec l'approche d'Emmi Pikler, le début d'une démarche qu'entreprendront une vingtaine de CPE de la Montérégie au retour du colloque. Au grand intérêt des participantes, Bruno Hourst y abordait les intelligences multiples et Me Sylvie Godin présentait ensuite une conférence portant sur les droits de l'enfant.

### OUVERTURE DU COLLOQUE

Le lancement officiel du Colloque auquel participait le ministre de la Famille a marqué les 680 participantes qui ont d'abord assisté à la conférence intitulée « Un monde à leur rythme » prononcée par l'auteur du best seller *Éloge de la lenteur* et du *Manifeste pour une enfance heureuse*, le journaliste reconnu et primé Carl Honoré.

Sous les rythmes entraînants des tams-tams, l'équipe du RCPEM et Samajam ont ensuite fait vivre autrement la thématique ; provoquant un effet levier à la soirée et à cet événement grandiose, la soirée d'ouverture a su entraîner les participantes avec un dynamisme caractéristique.

Puis dans une ambiance festive, les participantes ont ensuite été reçues au cocktail de bienvenue. C'était l'un des moments privilégiés pour échanger sur la journée et la soirée qu'ils avaient vécues.



### CONFÉRENCES

En cohérence avec la thématique, 19 conférences ont été proposées aux participantes : la résilience, la création libre de l'enfant, Lóczy, l'espace et le temps du bébé, les intelligences multiples, la bientraitance, les droits de l'enfant, l'agressivité, les différences interculturelles, la diversité dans les milieux d'accueil, la place des garçons, la motricité libre et la famille.



## ◀ CONFÉRENCES

### SALON DU LIVRE

Souhaitant provoquer de belles rencontres entre les participantes et les conférenciers, l'horaire des conférences a fait une pause en après-midi. Treize des conférenciers se sont prêtés au jeu : salon du livre et séance de signatures ont comblé des centaines de participantes !



### Une équipe indispensable

L'équipe du colloque, sous la coordination de Nathalie Sapina, est formée de membres du comité contenu et organisateur, ainsi que les bénévoles impliquées sur les lieux de l'événement. Ces personnes qui ont contribué au succès du colloque sont :

France Bertrand  
Chantal Bisailon  
Naïma Boumedine  
Céline Charbonneau  
Justine Dalpé  
Thérèse Emery  
Nadine Gauthier  
Mylène Groleau  
Monique Legros  
Lucie Martin  
France Migneault  
Annie Pélissier  
Réjean Robin  
Céline Ricard  
et les membres du personnel du RCPEM



### ◀ COCKTAIL DÎNATOIRE ET CONCOURS DE DANSE

SAMEDI SOIR : 726 personnes prenaient part au cocktail dînatoire. Un concours de danse opposant des courageux CPE de la Montérégie a apporté une couleur particulière à la soirée. C'est sous le regard attentif des membres du jury composé de Francis Lafrenière et Claudia Primo, champions canadiens dix danses que les équipes ont offert des prestations surprenantes ! Les équipes participantes ont vécu une aventure qui leur a permis de tisser des liens encore plus solides et les spectateurs ont admiré les prestations avant de danser et festoyer à leur tour.



### ◀ UN PANEL DE CLÔTURE

DIMANCHE : Encore énergiques au lendemain d'une longue soirée, 845 personnes étaient au rendez-vous le dimanche matin pour la clôture du colloque. Était-il possible que toutes ces émotions nourries par les discussions et les réflexions de ces journées d'enrichissement, puissent encore grandir, le temps d'un avant-midi ? Après une dernière allocution de Carl Honoré, cinq de nos conférenciers et la directrice du Regroupement ont pris place au panel de clôture qui allait servir, non pas tant de conclusion, mais d'ouverture pour laisser nos émotions prendre le large et poursuivre leur chemin, nous invitant toutes à reprendre la route, plus dynamisées que jamais.

Les mois qui ont suivi la tenue du 3<sup>e</sup> colloque international du RCPEM ont témoigné que l'émotion a rapidement laissé place à l'action.

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET FORMATION CONTINUE

### LA FORMATION

Dans l'esprit de consolidation des acquis et de maintien à la hausse des standards de qualité, le RCPEM juge essentiel de considérer la formation comme un investissement qui vise à enrichir les compétences, à améliorer les pratiques ainsi qu'à développer l'expertise. Pour les membres, cette démarche professionnelle importante est un geste proactif, un geste engagé.

Ainsi, afin que le colloque international 2009 puisse continuer à engendrer des répercussions profondes au sein des milieux de garde tout au long des années à venir, le RCPEM s'est assuré de maintenir une vision concomitante entre le colloque et le plan de formation et de développement professionnel, qu'il offre au personnel des CPE et des BC et aux RSG en milieu familial.



◀ **En 2009-2010, le personnel des CPE et des BC et les RSG en milieu familial ont pu s'inscrire à de nombreuses formations, proposées dans deux programmes de formation distincts :**

- 19 formations dispensées aux RSG pour 249 participantes
- 26 formations dispensées au personnel des CPE et BC pour 455 participantes
- 28 formations du MAPAQ sur l'hygiène et la salubrité alimentaires pour 464 participantes
- 4 groupes de formation sur l'approche Pikler Lóczy pour 75 participantes
- 14 formations dispensées en milieu de travail pour 170 participantes
- 61 groupes de formation BRIO : 388 participantes à BRIO 1 et 750 participantes à BRIO 2A

Également offerts aux membres, en formation hors campus :

- Le programme court de 2<sup>e</sup> cycle en éthique professionnelle en milieu de garde dispensé par l'Université du Québec à Chicoutimi (UQÀC)
- Le Certificat en gestion des organisations, dispensé par l'Université Laval de Québec



### UNE CAMPAGNE DYNAMIQUE POUR SOUTENIR LE RÔLE DES PROFESSIONNELLES

Première campagne de formation nationale offerte dans tout le Québec, BRIO s'adresse à l'ensemble des professionnelles du réseau des CPE, qu'elles œuvrent dans un service de garde en installation ou en milieu familial. Un volet spécifique est également offert aux conseils d'administration des CPE. Cette vaste opération permet donc de s'approprier collectivement et de façon homogène et harmonieuse le programme éducatif *Accueillir la petite enfance*, la référence commune à tous les CPE.

BRIO constitue un outil extraordinaire de valorisation de la profession et une occasion de promouvoir le rôle éducatif et social primordial que joue le réseau des centres de la petite enfance auprès des enfants et des familles québécoises.

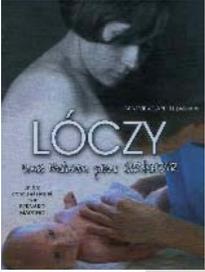
En plus de poursuivre la formation de BRIO 1 et BRIO 2 volet A, le RCPEM a participé activement à l'élaboration du contenu de BRIO phase 2 - *Pour une approche professionnelle*, qui sera offerte au courant de 2010-2011.

# 35 ANS

DE DYNAMISME EN MONTÉRÉGIE

## L'APPROCHE PIKLER LÓCZY

Désireux de répondre à une préoccupation partagée de soutenir la qualité des services aux enfants, le RCPEM a créé des liens avec l'Institut Pikler de Budapest et des organismes français qui ont réfléchi et implanté l'approche piklérienne dans leurs structures d'accueil. Le 18 novembre 2009, le RCPEM et l'Association Pikler Lóczy – France ont procédé à la signature officielle d'une entente de collaboration visant à faire du RCPEM le diffuseur de son matériel et de la formation Lóczy au Québec et au Canada francophone.



**Conférences, formations et séminaires ont été offerts aux CPE :**  
**Le cinéaste Bernard Martino, témoin privilégié de l'approche piklérienne à Lóczy**

- Séminaire d'une journée pour les directrices
- Séminaires de deux journées pour les conseillères pédagogiques
- Séminaires de deux journées pour les éducatrices
- Conférences grand public

**La formatrice Liliane Chasserat et la directrice de l'Association Pikler Lóczy – France, Miriam Rasse :**

- Rencontre avec les directrices générales
- Présence à l'assemblée générale annuelle

**Éva Kálló, pédagogue et formatrice à l'Institut Pikler de Budapest :**

- Formation de trois jours portant sur « Le respect, le soin, le geste »



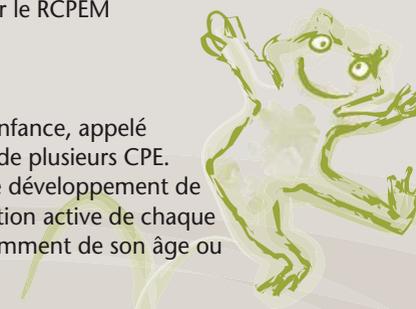
## STAGES ÉCHANGES INTERNATIONAUX

**Stagiaires Suisse - Montérégie 2009 :** Anik Bernier (CPE-BC La Mère Schtroumph) et Mireille Lamouille (Genève), Julie Brunet (CPE Aux Quatre Soleils) et Carole Martinelli Pereira (Genève)  
*Cécile Hanna* : coordonnatrice pour le RCPEM

**Stagiaires Île de la Réunion 2009 :** Marie Christine Damour et Sindy Zoogones accueillies au CPE Les Trotinettes.  
*Sylvie Melsbach* : coordonnatrice pour le RCPEM

## « LES PETITES GRENOUILLES »

Le programme de la RA : RPC adapté à la petite enfance, appelé « Les Petites Grenouilles », s'est poursuivi au sein de plusieurs CPE. Cette approche originale répond aux principes de développement de l'apprentissage de l'enfant et soutient la participation active de chaque citoyen à la vie de sa collectivité et ce, indépendamment de son âge ou de son milieu socioéconomique ou culturel.



*Impliquée en formation dans les établissements collégiaux et dans les organisations depuis plus de trente ans, j'ai eu le plaisir de constater le dynamisme de l'équipe du RCPEM, sa préoccupation pour le partenariat et son souci de placer l'enfant au cœur de toute décision, qui en font un chef de file dans son milieu. Les enfants et les parents de la Montérégie sont entre bonnes mains ! Pour tout ce qui touche la formation et le perfectionnement des employées du réseau, les mots qui me viennent à l'esprit en pensant au RCPEM sont : qualité, rigueur, innovation, impact. Le RCPEM est un partenaire incontournable dans le milieu de la formation, en Montérégie mais aussi, de par son rayonnement, partout au Québec.*

**Linda Derooy**  
Directrice adjointe,  
Direction des études et  
formation continue  
Collège de Maisonneuve

*Les enfants de la Montérégie sont privilégiés parce que le Regroupement des CPE de la Montérégie est constamment en recherche des meilleures façons de faire pour les accompagner dans leurs découvertes et leurs apprentissages, en observation constante des meilleures façons de faire qui s'expérimentent ici sur le terrain et même ailleurs dans le monde. Merci à vous pour cette quête incessante du meilleur pour les enfants !*

**Jean Robitaille**  
Directeur général AQCPÉ

## LES CONSEILLÈRES PÉDAGOGIQUES, UN RÔLE DE PREMIER PLAN

Afin de faciliter l'accès aux échanges et à la transmission d'informations, le RCPEM coordonne sur chacun des trois territoires de CRÉs de la Montérégie la tenue de rencontres de travail avec les conseillères pédagogiques. Ces rencontres visent à soutenir et à accompagner les responsables de la pédagogie dans l'exercice de leur fonction et dans leur rôle au sein du centre de la petite enfance, tant par rapport au volet milieu familial qu'au volet installation.

Appuyé par ses membres, le RCPEM a saisi l'opportunité de mettre en place ou de consolider des projets rassembleurs, visant à réaffirmer la place centrale de l'enfant au cœur de l'ensemble de ses actions. Les rencontres comportaient des objectifs spécifiques, qui répondent aux besoins soulevés par les participantes.

### **Rencontres :**

6 blocs de 3 rencontres, offertes dans chacun des territoires de CRÉs, pour une moyenne de 80 participantes par bloc.

### **Communautés de pratique en cours :**

- L'observation
- L'évaluation du personnel
- La communication avec les parents
- L'intégration des enfants ayant des besoins particuliers
- L'organisation pédagogique

Les conseillères pédagogiques ont bénéficié du soutien, des échanges et des discussions dans le cadre du réinvestissement BRIO qui leur était offert lors de ces rencontres. Le travail a favorisé, alimenté et enrichi la compréhension et l'appropriation du Programme éducatif des services de garde au Québec *Accueillir la petite enfance*, les soutenant dans leur rôle professionnel.

## LES AGENTES DE CONFORMITÉ EN PLEINE ACTION

Les agentes de conformité se rassemblent régulièrement afin de partager leurs savoirs et développer leurs capacités à faire face aux défis et aux problématiques qui se présentent dans leur travail auprès des RSG, et ce, en conformité avec les lois et les règlements du MFA. À travers ce processus, elles visent aussi l'entraide, l'épanouissement professionnel et souhaitent faire la promotion de la professionnalisation des agentes de conformité en services de garde.

### **En 2009-2010 :**

Participation d'une quinzaine d'agentes de conformité par rencontre

### **Réalisations :**

- Rédaction, pour publication en 2010-2011, d'un cadre de référence pour aider à établir une procédure de traitement des plaintes
- Élaboration de fiches d'orientation produites dans le cadre de la démarche d'harmonisation des bureaux coordonnateurs



ANS

DE DYNAMISME EN MONTÉRÉGIE

## LE PROJET GRANDIR ENSEMBLE

Le projet Grandir Ensemble a été initié en 2006 par le ministère de la Famille et la Fondation Lucie et André Chagnon. En soutien à la réalisation de l'entente intervenue entre la Fondation et le Ministère, le RCPEM a offert différentes activités aux bureaux coordonnateurs de l'ensemble de la région qui travaillent avec des clientèles défavorisées. Plus concrètement, il s'agissait d'améliorer l'égalité des chances des enfants qui sont accueillis dans un service de garde en milieu familial, en outillant les conseillères pédagogiques dans leur travail de soutien auprès des responsables d'un service de garde en milieu familial.

Les Regroupements des régions de l'Estrie (RCPECE), de Lanaudière (ARCPEL), des Laurentides (RCPEL) et de la Montérégie (RCPEM) ont formé un consortium afin de mutualiser leurs actions de façon à maximiser les impacts positifs du projet Grandir Ensemble et de son financement.

### COLLOQUE NATIONAL « GRANDIR, S'UNIR ET AGIR »

Cécile Hanna, chargée de projet pour le RCPEM, a contribué activement au succès du colloque de clôture du projet Grandir Ensemble. Plus de 80 personnes de la Montérégie issues d'une quinzaine de bureaux coordonnateurs y ont participé.

### UNE FENÊTRE SUR MON HISTOIRE : UN DOCUMENTAIRE EXCEPTIONNEL

Le RCPEM a réalisé le documentaire *Une Fenêtre sur mon histoire, Des services de garde en milieu familial qui permettent de grandir et s'épanouir\**; coordonné par Cécile Hanna, ce film rapporte le témoignage éloquent et touchant de trois RSG, des parents et des enfants qu'elles accueillent. Lors de son lancement médiatique en mars 2010, plus de 150 personnes issues du réseau des services de garde et d'organismes partenaires étaient présentes.



Le documentaire a été présenté lors des rencontres mensuelles des directions générales et des conseillères pédagogiques afin de les sensibiliser au rôle important qu'elles jouent par rapport à l'accueil, dans leurs services de garde, des enfants issus de milieux vulnérables; incidemment, une formation portant sur l'intervention en milieu vulnérable a été élaborée, afin d'être offerte dans le programme de formation de 2010-2011.

### FORMATION « ACCUEILLIR LA DIVERSITÉ »

Grâce au RCPEM, et dans la continuité du projet Grandir Ensemble, le guide de formation *Je t'ouvre ma porte* a été publié, offrant ainsi un outil d'accompagnement fort appréciable pour les conseillères pédagogiques qui ont suivi la formation *Accueillir la diversité en milieu familial*.

### 2009-2010 :

#### dernière année du projet

Publication du 3<sup>e</sup> numéro du journal *L'Atout*, portant sur l'acceptation de la différence

Publication d'un article dans le no. 59 de la revue française *Le Furet\**, portant sur diverses mesures à prendre pour contrer la pauvreté chez les familles de jeunes enfants.



## LE PARTENARIAT : UN OUTIL INDISPENSABLE À TOUS

*Notre regroupement a le privilège de collaborer régulièrement avec le Regroupement des CPE de la Montérégie. Toutes ces collaborations représentent autant d'occasions de constater le leadership et le dynamisme qui anime toute l'équipe de ce regroupement. On y retrouve une volonté ferme à construire ensemble des partenariats solides, à assurer la qualité du réseau de la petite enfance dans toute la province et surtout, à assurer un développement optimal et harmonieux des enfants.*

**Audrey Simard**

Regroupement des CPE Québec et Chaudière-Appalaches

*Maintenir vivants les liens de partenariat en Montérégie,  
c'est contribuer activement à la vie d'un réseau dédié  
à la cause de la petite enfance !*

### L'AQCPE

**Le personnel du RCPEM est très actif au sein des comités et instances de l'AQCPE :**

- *Claudette Pitre-Robin* : conseil d'administration AQCPE, conseil exécutif AQCPE, comité des régions, comité de vérification, comité vision stratégique, comité des RCPE, groupe de travail Fonction Qualité, BRIO comité de suivi, BRIO comité contenu, comité Mutuelle de formation, groupe de travail EURÉKA, comité de suivi MFA
- *Brigitte Lépine* : comité Communications internes, comité Semaine des services de garde du Québec
- *Sylvie Melsbach* : Projet Odyssée
- Des gestionnaires des CPE membres du RCPEM participent également à différentes tables ou comités de l'AQCPE : *France Bertrand* (CPE-BC Les Copains d'Abord), *Diane Delisle* (CPE L'Amibulle), *Élyse Lebeau* (CPE de Saint-Luc), *Sylvain Marcille* (CPE-BC L'Attrait Mignon), *Lucie Mélillo* (CPE Joie de Vivre) *Sylvain Reid* (CPE Les Mousses du Mont), *Isabelle Terreault* (CPE La Boîte à Bizous).

### AUTRES PARTENARIATS



- **1,2,3 GO ! Longueuil** - initiative de soutien aux jeunes familles  
*Cécile Hanna* : membre du conseil d'administration
- **La Fête de la lecture et du livre jeunesse** - activités littéraires d'envergure pour les enfants de 0 à 15 ans en Montérégie, *Brigitte Lépine* : présidente du conseil d'administration
- **Association québécoise des allergies alimentaires** - déploiement du projet **Casse-Noisette** *Brigitte Lépine* : coordonnatrice du projet
- **Service de sécurité des incendies** - élaboration des bulletins Le feu follet junior<sup>MC</sup>  
*Sylvie Melsbach* : collaboratrice
- **DSP Montérégie** - Mise en fonction d'un site internet de veille dans une situation de pandémie et étude visant à connaître l'acceptabilité de la vaccination chez le personnel des CPE membres et leurs parents utilisateurs.
- **Les Producteurs Laitiers du Canada** - Distribution annuelle du matériel pédagogique à tous les services de garde de la Montérégie
- **UNICEF** - Remise de près de 4500\$ à la campagne de solidarité pour les enfants d'Haïti.

### COLLOQUES

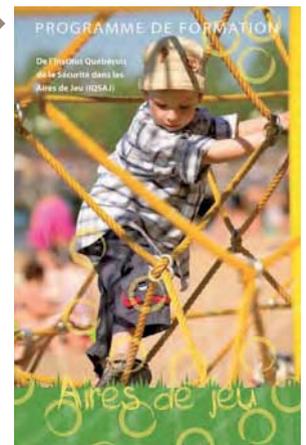
- **Journées annuelles de santé publique (JASP)**  
*Sylvie Melsbach* : participante
- **4<sup>e</sup> colloque québécois sur la maltraitance envers les enfants et les adolescents**  
*Claudette Pitre-Robin*, conférencière à la table ronde : « Défis en maltraitance : engagement et connaissances »
- **7<sup>e</sup> colloque petite enfance La Révolution de l'enfant à Genève**  
*Claudette Pitre-Robin*, conférencière : « Petite enfance, un même mouvement, une même passion »

## AIRES DE JEU : PROMOTION ET SÉCURITÉ

Il est nécessaire pour toute collectivité de penser ses environnements de jeu en regard d'une réponse aux besoins, potentialités et compétences des jeunes enfants. C'est dans cet esprit que le RCPEM a maintenu sa réputation de chef de file dans le dossier des aires de jeu sécuritaires et appropriées. Alors qu'il détient une expertise considérable et inégalée en la matière, le RCPEM ne se contente pas de consolider son expertise, mais poursuit le développement de ses services.

### CRÉATION DE L'INSTITUT QUÉBÉCOIS DE LA SÉCURITÉ DANS LES AIRES DE JEU (IQSAJ)

Le partenariat de l'Association des architectes-paysagistes du Québec (AAPQ), de l'Alliance québécoise du loisir public (AQLP), de CDC-Consultants de Calgary et du RCPEM a permis la création d'un tout nouvel organisme, l'Institut québécois de la sécurité dans les aires de jeu, l'IQSAJ. Sylvie Melsbach, spécialiste reconnue en matière de sécurité et de développement de l'enfant et membre du comité technique de la CSA pour la norme canadienne sur les aires et équipements de jeu (Z-614), en assure la direction technique. Les écoles et les municipalités ont pu bénéficier du premier programme de formation proposé par l'IQSAJ.



### LE RCPEM, TOUJOURS LEADER DANS LE DOSSIER DES AIRES DE JEU

- Service de consultation professionnel et référence spécialisée auprès des services de garde, des inspecteurs du Ministère et des conseillers à la famille du MFA, quant à la sécurité des appareils et des sols, des équipements, de l'aménagement et de la naturalisation des aires de jeu
- Soutien à la tenue de registres, aux inspections quotidiennes et mensuelles, à la gestion des aires de jeu résidentielles de même qu'à l'achat et à l'implantation de nouveaux équipements
- Élaboration de la formation en ligne sur les aires de jeu dans le cadre du projet national EURÉKA

*Les enfants de la Montérégie sont privilégiés parce que le RCPEM est à l'écoute de son monde, il est impliqué dans le milieu et est dynamique dans son approche ! Le RCPEM a acquis une expertise largement reconnue en matière de sécurité sur les aires de jeu, et ce sont tous nos enfants qui en bénéficient.*



### DU MATÉRIEL DE POINTE POUR LA SÉCURITÉ

Les professionnels habilités à procéder aux inspections des aires de jeu dans les services de garde peuvent louer un des TRIAX acquis par le RCPEM. La disponibilité de cet outil technologique de pointe permet aux services de garde de valider, sans délai et aux dates prescrites, la conformité des surfaces à la norme.

**Jacques Archambault**  
Directeur des loisirs,  
Ville de LaPrairie

## PUBLICATIONS ET DOCUMENTATION

*Les enfants de la Montérégie sont privilégiés parce que le RCPEM a toujours initié, développé ou soutenu des projets liés aux livres, qui ouvrent aux tout-petits le chemin de l'imaginaire et de la richesse du langage, et aux grands, celui de la connaissance et de la curiosité. Au CPE, on fait ses premiers pas de l'éveil à la lecture... Et ça marche!*

**Robert Soulières**  
Soulières Éditeur

Le RCPEM ayant toujours cru à l'importance du livre dans toute démarche de développement professionnel, le service de documentation a poursuivi son déploiement de diverses manières.



### DES ENTENTES POUR FACILITER L'ACCESSIBILITÉ DES LIVRES

- Éditions Érès, éditions Les Deux Continents de Genève, les Presses Universitaires du Québec
- Entente avec les éditions Familles pour planifier l'envoi, au printemps 2010, de près de 4 000 exemplaires du premier tome de la série « **Le Petit Génie Chou Fleur\*** » aux poupons fréquentant les installations de ses CPE membres
- Obtention en services de presse d'une cinquantaine de nouveaux titres par trimestre permettant d'enrichir le centre de documentation des ouvrages les plus récents et pertinents sur la petite enfance

### DES ENTENTES D'EXCLUSIVITÉ AVEC...

- L'Association française Le Furet pour la diffusion au Québec du magazine *Le Furet - Revue de la petite enfance et de l'intégration\**
- L'Association des collectifs enfants, parents, professionnels (ACEPP) pour la vente du « **Jeu des Familles\*** »
- L'Association Pikler Lóczy - France pour la vente au Canada francophone de ses outils documentaires
- L'Association Janusz Korcsak et les éditions Fabert pour la vente au Canada francophone du manifeste « **Le droit de l'enfant au respect\*** »
- Les éditions Familles pour la distribution exclusive en Montérégie de la collection « **Le Petit Génie Chou Fleur** »\*.

### UNE PARTICIPATION ACTIVE À L'ÉCRIT

- Collaboration au magazine trimestriel *Le Furet\** : no.58 – Place aux arts vivants (Anne Tremblay, CPE Les Frimousses du Fort), no.59 – Rêvons une enfance sans pauvreté (Cécile Hanna), no.60 – La coéducation en question ? (Christyne Gauvin), no.61 – Se former à ne pas formater (Brigitte Lépine)
- Rédaction de communiqués de presse pour assurer la visibilité du réseau dans les médias locaux et régionaux
- Participation à la production des Guides du projet Odyssée : L'accueil de l'enfant et la qualité éducative du programme de développement ; L'accueil et l'accompagnement des parents ; La gouvernance, la gestion et la mise en œuvre de projets collectifs ; Les partenariats et les liens avec la communauté

### NOUVELLES PUBLICATIONS DU RCPEM

- *Pas de Noix pour Sara\** – version petite enfance : une collaboration des éditions Dominique et compagnie et de l'AQAA
- *Propos sur l'unicité et la diversité\** : recueil des textes des conférenciers du colloque 2009
- *Al Zimmer\** : conte sur l'Alzheimer écrit par Suzanne Michaud, illustré par Josée Masse, aux éditions Corne de Brume

# 2009-2010

Conseil d'administration

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION du RCPEM était formé des personnes suivantes :

Personnel cadre	Madame <b>Céline Ricard</b> , présidente CPE La Marmicelle Madame <b>Ghislaine Pion</b> , trésorière CPE Le Petit Monde de Caliméro Madame <b>Chantal Bellavance</b> , secrétaire CPE Caillou Lapierre
Parent	Monsieur <b>François Duchesneau</b> , administrateur CPE Tout Doux Madame <b>Marie-Pier Gaudette</b> , administratrice CPE Aux Mille Jeux Madame <b>Diana Savitz</b> , administratrice CPE Franquette la Grenouille
Personnel éducatif et de soutien	Madame <b>Nadia Castonguay</b> , vice-présidente CPE La Marmicelle Madame <b>Mireille Boucher</b> , administratrice CPE Joie de Vivre Madame <b>Hélène Morin</b> , administratrice CPE Au Royaume des Chérubins / CPE Les Copains d'Abord Madame <b>Isabelle Forcier</b> , administratrice CPE Caillou Lapierre
RSG en milieu familial	Madame <b>Louise Condrain</b> , administratrice CPE Les Joyeux Calinours



## LE RCPEM EN QUELQUES CHIFFRES

Le budget du RCPEM pour l'année financière 2009-2010 était constitué par une subvention de 175 000\$ du MFA dans le cadre du Programme de subvention 2009-2010 pour la réalisation de projets ou d'activités de consolidation des services de garde, d'une cotisation des membres de 301 323 \$ (dont 118 000 \$ pour l'AQCPE), de 249 861 \$ pour la Développement professionnel et formation continue, 144 986 \$ en projets spéciaux, 147 494 \$ Grandir Ensemble/Fondation Lucie et André Chagnon, 195 161 \$ pour BILA, 361 683 \$ du Colloque et de 539 994 \$ en autres activités et projets. Son budget total était donc de 2 115 502 \$ et la vérification comptable a été réalisée par Samson Bélair/ Deloitte et Touche.

Le PERSONNEL du RCPEM compte des employés travaillant à plein temps ou partiel, des contractuelles et des chargées de projet :

Charlotte Bergeron  
Nathalie Blouin  
Alexandra Burnet  
Manon Cardinal  
Céline Charbonneau  
Judith Duchesneau  
Josée Dumoulin  
Nadine Gauthier  
Christyne Gauvin  
Cécile Hanna  
Carole Leclerc  
Brigitte Lépine  
Julie Marois  
Sylvie Melsbach  
Claudette Pitre-Robin  
Michèle Poirier  
Nathalie Quintin  
Annie Rodrigue  
Nathalie Sapina  
Karine Tétreault



Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec  
Bibliothèque et Archives Canada  
ISSN 1706-368X

© 2010 RCPEM  
1854 boul. Marie, Saint-Hubert  
(Québec) J4T 2A9

Le féminin est utilisé de manière épicière dans toutes les publications du RCPEM. Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée en mentionnant la source.

*Je suis témoin du dynamisme du RCPEM lorsqu'il prend des initiatives en éthique. Son avant-garde en la matière pave la voie à un professionnalisme duquel tout service de garde a tendance à vouloir se rapprocher. Pour côtoyer assez régulièrement des personnes à la grandeur de la province, je considère, et je ne suis pas le seul, le RCPEM comme un chef de file en la matière. RCPEM : ton dynamisme m'inspire, ton sens aigu de l'initiative et de la créativité en éthique me stimule à contribuer à agrandir le cercle des artisans de l'éthique au sein de la vie quotidienne en service de garde à la petite enfance.*

**Marc Jean, Professeur UQÀC**

CPE Abracadabra | CPE Alakazoum Inc. | CPE Au Pied de l'Échelle | CPE Au Pied du Mont  
CPE Au Royaume des Chérubins | CPE Aux Mille Jeux | CPE Aux Quatre Soleils Inc. | CPE Bambin Club  
CPE Bobino Inc. | CPE Cachalot Inc. | CPE Caillou Lapierre | CPE Cartierville Inc. | CPE Chez Fanfan  
CPE Chez Nous | CPE Citronnelle | CPE de Boucherville | CPE de Longueuil-Est | CPE de Saint-Lambert  
CPE de Saint-Luc | CPE des Marguerites (1976) | CPE Domisol | CPE Doux Réveil | CPE du Haut-Richelieu  
CPE du Jardin Fleuri | CPE du Mouillepieu Inc. | CPE du Quartier | CPE Employés Bombardier  
CPE Enfant-Lumière | CPE Familigarde | CPE Franquette la Grenouille | CPE Joie de Vivre  
CPE Joujou de Beloeil Inc. | CPE Julie-Soleil | CPE Kaléidoscope | CPE Kateri Inc. | CPE L'Amibulle  
CPE L'Amus'Ailes | CPE L'Apprenti-Sage | CPE L'Arc-en-Joie | CPE L'Attrait Mignon | CPE L'Envol  
CPE L'Univers des Petits | CPE La Baguette Magique | CPE La Boîte à Bizous | CPE La Boîte à Soleil  
CPE La Campinoise | CPE La Magie Rose Inc. | CPE La Maison des Bambins | CPE La Marelle Inc.  
CPE La Marmicelle | CPE La Mère Schtroumph | CPE La P'tite Caboche | CPE La Passerelle  
CPE La Petite École | CPE La Petite Loutre | CPE La Petite Marine Inc. | CPE La Petite Semence Inc.  
CPE La Poussinière | CPE La Prairie Inc. | CPE La Relève V-S | CPE La Voie Lactée  
CPE Le Carrefour des Chanterelles | CPE Le Château des Adorables | CPE Le Château des Frimousses  
CPE Le Colibri de Farnham | CPE Le Grand Chapiteau Inc. | CPE Le Hibou | CPE Le Papillon Bleu  
CPE Le Petit Monde de Caliméro Inc. | CPE Le Petit Pain d'Épice Inc. | CPE Le Petit Prince, Coop  
CPE Le Soleil de Jeannot | CPE Le Temps d'un Rêve | CPE Les Amis du Carré de Sable | CPE Les Amis Gators  
CPE Les Ateliers de la Maison Bleue | CPE Les Champignoies Inc. | CPE Les Chérubins | CPE Les Contes de Fée  
CPE Les Copains d'Abord | CPE Les Coquelicots Inc. | CPE Les Frimousses du Fort | CPE Les Gnomes Inc.  
CPE Les Jardins d'Honorine Inc. | CPE Les Jeunes Pousses des Jardins du Québec | CPE Les Jeunes Pousses Inc.  
CPE Les Joyeux Apprentis | CPE Les Joyeux Calinours | CPE Les Lutins, Coop de Châteauguay  
CPE Les Mousses du Mont Inc. | CPE Les P'tites Pies | CPE Les Petites Souris | CPE Les Petits Adultes  
CPE Les Petits Lutins de Drummondville | CPE Les Petits Semeurs Inc. | CPE Les Poussineaux | CPE Les Tisserands  
CPE Les Tourterelles Inc. | CPE Les Trotinettes | CPE Ma Licorne | CPE Maison dans l'Arbre | CPE Matin Soleil Inc.  
CPE Mère Framboise Inc. | CPE Miel et Melon | CPE Mon Monde à Moi | CPE Mon Petit Edouard | CPE Nez-à-Nez  
CPE O Mille Ballons | CPE Patachou | CPE Petit à Petit | CPE Pierrot la Lune Inc. | CPE Plaisir d'Enfant | CPE Pomme Soleil  
CPE Pratt Inc. | CPE Rayons de Soleil | CPE Roule ta Pomme Inc. | CPE Saint-Philippe | CPE Ses Amis  
CPE Soleil Souriant | CPE Soulanges | CPE Tam-Tam | CPE Tout Doux | CPE Whiteside Taylor

*Les membres en 2009-2010 : un regroupement fort et dynamique !*